

Ravnatelji in direktorji vzgojno - izobraževalnih zavodov Slovenije so dne 19. 06. 2025 sprejeli načrtovane spremembe in dopolnitve Statuta Sindikata direktorjev in ravnateljev Slovenije, ki jih potrjujejo in sprejemajo v obliki **novega čistopisa statuta**:

STATUT Sindikata direktorjev in ravnateljev Slovenije

I. Temeljne določbe

1. člen

Sindikat direktorjev in ravnateljev vzgojno - izobraževalnih organizacij je samostojno združenje ravnateljev in direktorjev vzgoje in izobraževanja, ki uresničuje, zagotavlja in varuje pravice iz dela in delovnega razmerja, njihove interese in druge zahteve članov.

Ime sindikata je: **Sindikat direktorjev in ravnateljev Slovenije**.

Sindikat uporablja skrajšano ime: **SINDIR**.

Sedež sindikata: **Mariborska cesta 69, 3000 Celje**.

Vzorec znaka sindikata:



Pečat SINDIR in ima naslednji napis: Sindikat direktorjev in ravnateljev Slovenije.

2. člen

Sindikat direktorjev in ravnateljev Slovenije je demokratična organizacija, v katero se prostovoljno združujejo direktorji in ravnatelji s področja vzgoje in izobraževanja, ne oziraje se na politično, versko ali nacionalno pripadnost, kot tudi ne na kakršnokoli drugo prepričanje.

Direktorji in ravnatelji so ustanovili svoj sindikat z namenom, da neposredno in po svojih organih svobodno in samostojno izražajo svoja stališča, mnenja ter interese in jih uveljavljajo preko sindikalne organiziranosti, povezovanja in združevanja.

SINDIR poleg vprašanj, ki zadevajo njegovo neposredno dejavnost, obravnava tudi splošna in skupna vprašanja, ki zadevajo položaj ravnateljev in njihove perspektive tako na državni, kot na

evropski ravni. Do teh vprašanj se na podlagi načel vzajemnosti in solidarnosti lahko oblikuje skupno stališče z društvi in združenji ravnateljev vzgojno-izobraževalnih zavodov.

3. člen

Glavni cilji sindikata SINDIR so:

- zavzemanje za spoštovanje človekovih pravic in delovanje pravne države,
- opravljanje dejavnosti v zvezi z izobraževanjem, publikacijami in drugimi lastnimi dejavnostmi,
- ureditev statusa ravnatelja (plača, imenovanje, razreševanje, naziv...),
- varovanje avtonomnosti ravnateljskega poklica in njegove integritete,
- varovanje pravic iz dela, plačila za delo, socialnih, zdravstvenih razmer in varstva pri delu,
- utrjevanje solidarnosti v medsebojnih odnosih,
- zagotavljanje razmer za delo in priznavanje ravnateljskih pravic,
- nudenje ali posredovanje pri nudenju zagotavljanja ugodnejših storitev in produktov za svoje člane,
- pravna ureditev delovnega razmerja v vzgoji in izobraževanju za zaposlene in vodilne,
- izvesti postopek priprave, pogajanj in sklenitve kolektivne pogodbe na področju poklica svojih članov.

Sindikata SINDIR dosega svoje cilje:

- z zastopanjem članov in njihovih interesov pred državnimi in drugimi organi,
- z zagotavljanjem brezplačnega pravnega svetovanja svojim članom,
- s pogajanjem za zagotovitev pravic ravnateljev,
- z organiziranjem strokovnih srečanj, posvetov in seminarjev,
- z organiziranjem medsebojne pomoči članov SINDIR.

II. Članstvo sindikata SINDIR

4. člen

Članstvo v sindikatu se pridobi s podpisom pristopne izjave in rednim plačevanjem članarine.

Višino članarine ter ostala s članarino povezana področja odreja izvršni odbor sindikata s Pravilnikom o članarini.

Članstvo SINDIR se deli na:

- redne člane,
- podporne člane,

- častne člane.

4.1. Redni člani

Redni člani sindikata SINDIR so lahko aktivni ali upokojeni ravnatelji in direktorji:

- osnovnih šol,
- glasbenih šol,
- srednjih šol,
- zavodov za usposabljanje oseb s posebnimi potrebami,
- vrtcev,
- dijaških domov,
- višjih šol,
- zavodov za izobraževanje odraslih,
- drugih posebnih vzgojno-izobraževalnih zavodov.

4.2. Podporni člani

Podporni člani sindikata SINDIR so lahko upokojeni ravnatelji in direktorji ter drugi upokojeni člani SINDIR.

4.3. Častni člani

Častni člani sindikata SINDIR so člani, ki so v času opravljanja poklica ravnatelja ali direktorja odločilno vplivali na izoblikovanje statusa in pravic ravnateljev in direktorjev ali kako drugače trajno zaznamovali položaj in delo ravnateljev in direktorjev. Častni člani so lahko izvoljeni in prevzemajo funkcije v organih Sindikata direktorjev in ravnateljev Slovenije – SINDIR.

Častnega člana predlaga katerikoli izmed članov sindikata SINDIR, imenovanje potrdi skupščina skladno s poslovníkom.

5. člen

Pravice rednih in častnih članov:

- da sodeluje pri oblikovanju zahtev, stališč in predlogov na vseh ravneh organiziranosti,
- da voli svoje predstavnike v organe sindikata,
- da je voljen v organe sindikata,
- da je seznanjen s sklepi, odločitvami in z aktivnostmi sindikata (velja tudi za podporne člane),
- da je deležen brezplačnega pravnega svetovanja, pravne pomoči in zastopstva, skladno z internimi pravili sindikata.

Dolžnosti člana sindikata SINDIR:

- da redno in v celoti plačuje članarino in poravnava morebitne druge obveznosti do SINDIR,
- da spoštuje statut in sklepe organov SINDIR.

6. člen

Članstvo v sindikatu SINDIR preneha:

- s smrtjo ali odvzemom poslovne sposobnosti,
- z izključitvijo iz sindikata,
- s prostovoljnim izstopom na podlagi pisne izjave,
- zaradi neplačevanja obveznosti do sindikata SINDIR (tri zaporedne mesečne članarine ali neplačila letne članarine).

Postopek za izključitev člana po 2. in 4. alineji prejšnjega odstavka se prične na predlog predsednika ali člana upravnega odbora sindikata. Odločitev o izključitvi po 2. in 4. alineji prejšnjega odstavka sprejme upravni odbor SINDIR. Zoper ta sklep je dopustna pritožba v 15 dneh na Pritožbeno komisijo sindikata SINDIR. Pritožba zadrži izvršitev sklepa. Sklep Pritožbene komisije je dokončen, izključeni član se lahko v SINDIR ponovno vključi po preteku enega leta, in to samo enkrat. Ob morebitni ponovni izključitvi iz sindikata, članstvo v sindikatu ni več mogoče.

III. Organiziranost in delovanje

7. člen

Organi SINDIR in oblike organiziranosti:

- Skupščina SINDIR,
- Predsednik SINDIR,
- Podpredsednik SINDIR,,
- Generalni sekretar SINDIR,
- Izvršni odbor SINDIR,
- Upravni odbor SINDIR,
- Pritožbena komisija,
- Sindikalni zaupniki.

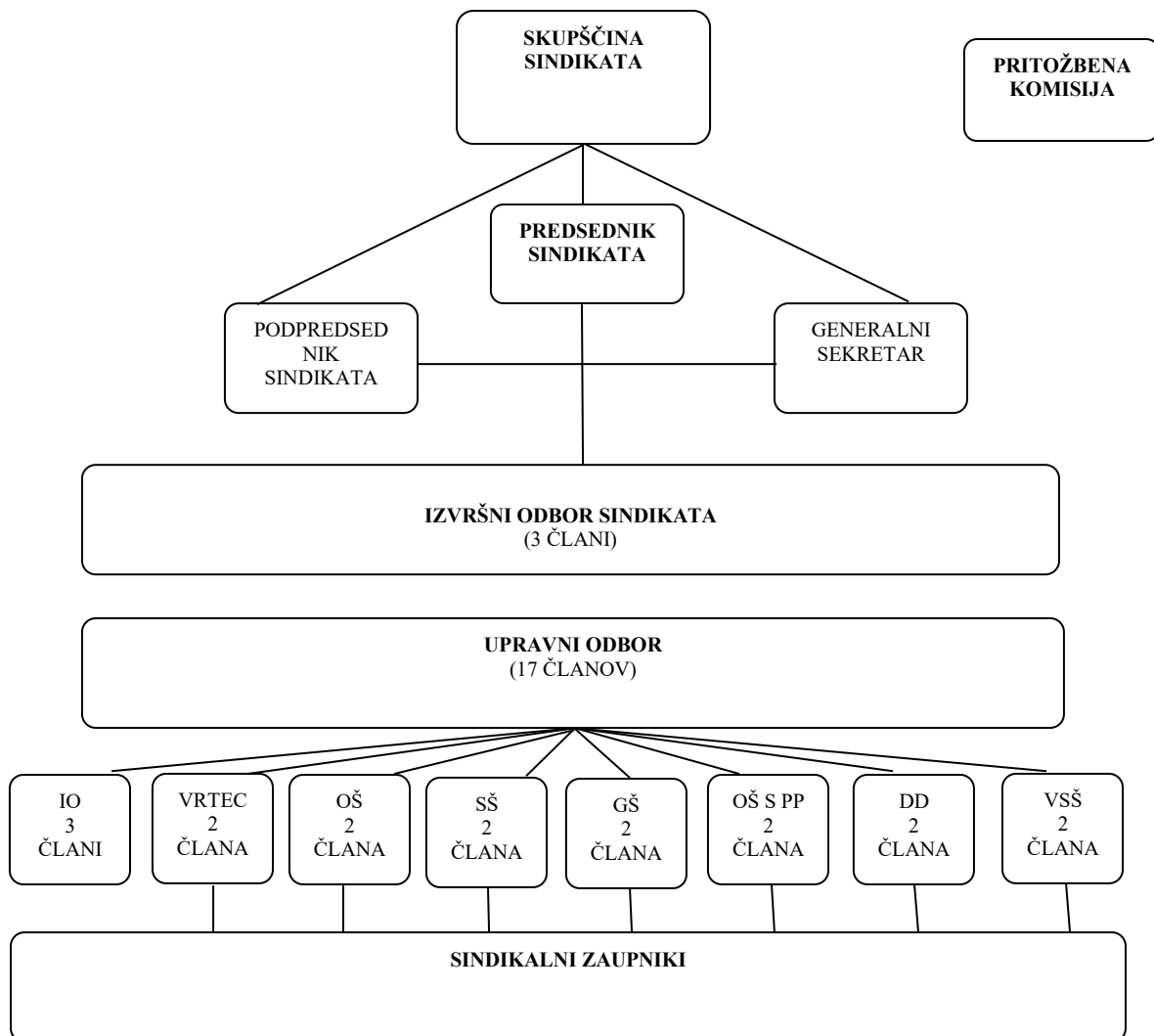
Mandat vseh organov traja 5 let.

Ne glede na predhodni odstavek so vsi mandati vezani na mandat predsednika sindikata. V kolikor predčasno preneha mandat predsedniku sindikata, prenehajo mandati vsem članom organov sindikata.

Ob koncu mandata ali ob predčasnem poteku mandata se volitve za predsednika, podpredsednika in generalnega sekretarja lahko izvedejo brez razpisa direktno na zasedanju skupščine ali na podlagi razpisa volitev, ki jih razpiše dosedanji predsednik sindikata.

V kolikor članu posameznega organa mandat preneha predčasno in nima imenovanega namestnika, se imenuje/izvoli nadomestni član.

7.1. Organigram sindikata



8. člen

SKUPŠČINA SINDIR

8.1 Pristojnosti skupščine

Skupščino sindikata predstavljajo vsi člani sindikata. Skupščina sindikata SINDIR ima naslednje pristojnosti:

- sprejema statut SINDIR in njegove spremembe,
- sprejema program SINDIR,
- voli predsednika, podpredsednika in generalnega sekretarja SINDIR,
- voli člane upravnega odbora,
- obravnava poročila izvršnega in nadzornega odbora, sprejema finančni načrt in petletno finančno poročilo,
- odloča o povezovanju z drugimi združenji,
- sprejema poslovnik o svojem delu.

Akti pod prvo in drugo točko se sprejemajo z dvotretjinsko večino.

Skupščina sprejema sklepe z navadno večino prisotnih na skupščini.

Poimenska sestava skupščine, sklic skupščine in delovanje skupščine se določi s poslovníkom skupščine.

8.2. Vrste skupščin

Skupščine sindikata so redne in izredne.

Redno skupščino sindikata SINDIR skliče predsednik sindikata vsaj enkrat na leto oz. po potrebi tudi večkrat. Redno skupščino sindikata skliče predsednik sindikata tudi na zahtevo vsaj 20 % članov sindikata. Zahteva članov po sklicu skupščine mora biti argumentirana, priloženi morajo biti podpisi 20 % članov sindikata. Redna skupščina sindikata se skliče tudi, če tako zahteva izvršni odbor sindikata. O sklicu redne skupščine morajo biti obveščeni vsi člani SINDIR. Obvestila o sklicu skupščine se lahko pošljejo tudi po elektronski pošti.

Izredno skupščino sindikata SINDIR skliče predsednik sindikata, če presodi, da je ti potrebno zaradi nujnosti zadeve. Izredno skupščino sindikata skliče predsednik sindikata tudi na zahtevo vsaj 20 % članov sindikata. Zahteva članov po sklicu skupščine mora biti argumentirana, priloženi morajo biti podpisi 20 % članov sindikata. O sklicu izredne skupščine morajo biti obveščeni vsi člani SINDIR. Obvestila o sklicu skupščine se lahko pošljejo tudi po elektronski pošti.

8.3. Sklepčnost skupščine

Skupščina je sklepčna, če je na skupščini prisotna večina vseh članov sindikata. Če skupščina ob pričetku zasedanja ni sklepčna, se določi naknadni dan zasedanja skupščine. Naknadno zasedanje skupščine se skliče v roku 30 dni, na katerem skupščina veljavno zaseda in odloča (sprejema sklepe) ne glede na število navzočih članov (kvorum sklepčnosti ni potreben).

8.4. Udeležba in glasovanje na skupščini

Član sindikata se skupščine in glasovanja na njej praviloma udeleži osebno. Izjemoma lahko član sindikata sodeluje na skupščini tudi na način, da v njegovem imenu uresničuje glasovalno pravico na skupščini oseba, ki jo za to pooblasti. Pooblastilo je priloga tega statuta.

9. člen

PRESEDNIK SINDIR

Predsednik SINDIR vodi in koordinira delo sindikata in zastopa sindikat v pravnem prometu, drugih organizacijah in organih ter v javnosti. Pri svojem delu mora zastopati stališča izvršnega in upravnega odbora. Skrbi za ustrezno predstavitev odločitev (sklepov) v sredstvih javnega obveščanja, navezuje in vzdržuje stike z mednarodnimi organizacijami, je odredbodajalec za izvedbo finančnega načrta, odgovoren je za ustrezno predstavitev politike in odločitev sindikata v sredstvih javnega obveščanja.

Poleg tega:

- organizira, vodi in skrbi za pripravo gradiva izvršilnega odbora,
- organizira in vodi delo za potrebe izvršilnega odbora,
- na sejah izvršnega odbora poroča o delovanju in aktivnostih ter realizaciji sklepov,
- skrbi za uresničevanje na izvršnem odboru sprejetih sklepov, zahtev, stališč in nalog,
- sodeluje s člani,
- seznanja člane z aktivnostmi sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- enkrat letno na redni skupščini predstavi in v sprejem poda letno poročilo o delovanju sindikata.

Predsednika z navadno večino izvoli skupščina za dobo 5 let.

V primeru predčasnega prenehanja mandata predsednika sindikata (na svojem delovnem mestu) je ta v najkrajšem možnem času, najkasneje pa v roku 30 dni, dolžan razpisati volitve za novega predsednika ter sklicati izredno skupščino sindikata, na kateri se izvoli novega predsednika sindikata.

Po preteku roka iz prejšnjega odstavka lahko izredno skupščino skliče podpredsednik.

10. člen

PODPRESEDNIK SINDIR

Predsednik lahko s pooblastilom prenese posamezne pristojnosti na podpredsednika ali enega izmed članov izvršnega odbora.

V odsotnosti predsednika opravlja naloge predsednika podpredsednik.

Podpredsednika voli skupščina sindikata z navadno večino na skupščini prisotnih članov za dobo 5 let.

11. člen

GENERALNI SEKRETAR

Generalni sekretar SINDIR:

- organizira, vodi in skrbi za pripravo gradiva izvršnega odbora,
- skrbi za uresničevanje na izvršnem odboru sprejetih sklepov, zahtev, stališč in nalog,
- seznanja člane z aktivnostmi sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- skrbi za zapisnike in druge zabeležke sestankov,
- spremlja aktualno zakonodajo,
- po potrebi se udeležuje oz. sodeluje na sejah upravnega in izvršnega odbora.

Generalni sekretar ni nujno član sindikata, to vlogo lahko opravlja tudi zunanja oseba, v kolikor se sindikat tako odloči. Generalnega sekretarja voli skupščina sindikata z navadno večino na skupščini prisotnih članov za dobo 5 let.

12. člen

IZVRŠNI ODBOR SINDIR

Izvršni odbor sindikata sestavljajo 3 člani, in sicer: predsednik, podpredsednik in generalni sekretar sindikata SINDIR.

Izvršni odbor ima naslednje naloge:

- odloča o administrativno – tehničnih vprašanjih o delovanju sindikata,
- izvaja sklepe skupščine,
- usklajuje delo strokovnih skupin,
- spremlja in ocenjuje izvajanje socialnih sporazumov, kolektivnih pogodb, zakonov in drugih pravnih aktov,
- poroča na skupščini,
- skrbi za nepremičnine,
- sprejme letni program nalog in finančni načrt,
- odloča o predlogih za začetek postopka pred ustavnim sodiščem,
- obravnava pobude in predloge članov,
- imenuje predstavnike v drugih organih in organizacijah,
- sprejema splošne akte,
- sprejema druge odločitve, ki so v skladu s statutom,
- odloča o višini članarine,
- imenuje pogajalsko skupino.

Izvršni odbor sklicuje predsednik sindikata po potrebi in po lastni presoji. V primeru odsotnosti predsednika skliče izvršni odbor podpredsednik sindikata.

Izvršni odbor veljavno sprejme sklep, če zanj glasujeta najmanj 2 člana izvršnega odbora.

13. člen

UPRAVNI ODBOR SINDIR

Upravni odbor sindikata sestavlja 17 članov, in sicer: trije člani izvršnega odbora in po dva predstavnika interesnih skupin: vrtec, osnovne šole, srednje šole, glasbene šole, osnovne šole s posebnimi potrebami in zavodi za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami, dijaški domovi ter višje šole in izobraževanje odraslih.

Upravni odbor ima naslednje naloge:

- pripravlja predloge za letni program dela,
- skrbi za informiranje članstva in zbira vsebinske predloge,
- skrbi za pridobivanje novih članov,
- imenuje pritožbeno komisijo,
- izvaja naloge v dogovoru z izvršnim odborom oz. predsednikom.

Upravni odbor sklicuje predsednik sindikata enkrat na leto po lastni presoji ali na zahtevo petih članov upravnega odbora.

Upravni odbor deluje v skladu s Poslovníkom o delu upravnega odbora.

Upravni odbor je sklepčen, če je na seji pristnih več kot polovica članov, sklepe sprejema z navadno večino prisotnih članov.

14. člen

PRITOŽBENA KOMISJA

Pritožbeno komisijo sestavljajo trije člani, ki jo imenuje Upravni odbor sindikata.

Člani pritožbene komisije ne morejo biti hkrati člani oz. predstavniki nobenega organa sindikata.

Pritožbena komisija ima naslednje naloge:

- obravnava pritožbe članov SINDIR kot drugostopenjski organ,
- odloča o vlogah članov,
- v drugih zadevah odloča kot drugostopenjski organ,
- odloča tudi v zadevah med razhajanjí organov sindikata kot neodvisen organ.

Pritožbena komisija veljavno sprejme sklep, če zanj glasujeta najmanj 2 člana pritožbene komisije.

Zoper odločitev pritožbene komisije se lahko član sindikata pritoži v 15 dneh od vročitve odločitve. Pritožba se vloži v dveh izvodih na skupščino SINDIR, ki pritožbo obravnava na prvi naslednji redni seji. Sklep skupščine je dokončen.

15. člen

SINDIKALNI ZAUPNIKI

Vsi predstavniki interesnih skupin, ki so člani Upravnega odbora sindikata SINDIR so hkrati tudi imenovani sindikalni zaupniki.

Sindikat SINDIR ima 14 sindikalnih zaupnikov, in sicer:

- 2 za področje vrtcev,
- 2 za področje osnovnih šol,
- 2 za področje srednjih šol,
- 2 za področje glasbenih šol,
- 2 za področje osnovnih šol in zavodov za otroke s posebnimi potrebami,
- 2 za področje dijaških domov,
- 2 za področje višjih strokovnih šol.

Sindikalni zaupniki skrbijo za reševanje odprtih vprašanj članov svoje interesne skupine, o svojem delu poročajo izvršnemu odboru sindikata, za pomoč pri svojem delu pa se obračajo na pravno pomoč sindikata SINDIR.

Položaj, pravice in obveznosti sindikalnih zaupnikov, natančneje opredeli izvršni odbor s pravilnikom.

IV. Financiranje

16. člen

Finančna sredstva SINDIR so:

- članarina,
- prostovoljni prispevki,
- donacije,
- proračunska sredstva,
- drugi viri.

17. člen

Finančna sredstva se zbirajo na računu sindikata in se uporabljajo za financiranje delovnega programa.

SINDIR izvaja svoje aktivnosti na podlagi finančnega načrta, ki ga sprejme skupščina SINDIR.

Sredstva od članarine se uporabljajo neodvisno, v solidarnostne namene in za potrebe članstva, zato se razporejajo in delijo v skladu s temi načeli.

Sredstva iz proračuna RS se bodo uporabljala za brezplačno pravno svetovanje, ne pa za sodne stroške odvetnikov, ki jih bodo najeli člani SINDIR samostojno brez posvetovanja.

V. Prehodne in končne določbe

18. člen

Statut sprejema skupščina SINDIR. Manjše spremembe Statuta, ki ne vplivajo bistveno na delovanje SINDIR, lahko sprejme upravni odbor SINDIR.

19. člen

Statut prične veljati ob potrditvi na skupščini sindikata.

Celje, 19. 06. 2025

SINDIR

Sindikat direktorjev in ravnateljev Slovenije

Samo Rumež, predsednik

Priloga:

- pooblastilo

PRILOGA ŠT. 1: Pooblastilo



POOBLASTILO

za udeležbo in glasovanje na _____. letni skupščini Sindikata direktorjev in ravnateljev Slovenije, ki je sklicana za dne _____ v _____, od _____ do _____ ure,

z naslednjim dnevnim redom:

1. Ugotovitev sklepčnosti.
2. Uvodni nagovor predsednika.
3. _____
4. _____
5. Razno.

Spodaj podpisani _____, roj. _____, stan. _____
(pooblastitelj)

p o o b l a š č a m

_____, roj. _____, stan. _____
(pooblaščenec)

da se v mojem imenu udeleži skupščine Sindikata SINDIR dne _____, da me na navedeni skupščini zastopa in v mojem imenu sodeluje in glasuje pri točkah zgoraj navedenega dnevnega reda po svoji presoji ter izvršuje druge pravice, ki pripadajo meni kot članu sindikata. Pooblaščenec se bo na zahtevo identificiral z osebnim dokumentom.

Ne glede na predhodno navedena navodila pooblastitelj pooblaščenca izrecno pooblašča, da v primeru popravka ali dopolnitve v sklicu skupščine predlaganih sklepov (npr. navedbe, dopolnitve ali spremembe), o tako popravljenih ali dopolnjenih sklepih in/ali dokumentih glasuje po svoji lastni presoji.

S podpisom tega pooblastila izrecno preklicujem vsa morebitna druga pooblastila, dana za izvrševanje mojih članskih upravičenj (sodelovanje, glasovanje na skupščini, idr.) na zgoraj navedeni skupščini članov Sindikata SINDIR.

To pooblastilo velja samo za eno zasedanje skupščine, označeno zgoraj. Član sindikata lahko to pooblastilo prekličem. Prekličem ga lahko tudi tako, da sam pristopim na skupščino in na njej glasujem.

V _____, dne _____

(podpis pooblastitelja)

Sprejem pooblastila:

Pooblaščenec sprejemam pooblastilo za zastopanje in izjavljam, da pooblastilo ne povzroča nasprotja interesov med pooblaščenecem in pooblastiteljem.

Kraj in datum: _____

(podpis pooblaščenca)